



Onderwerp
Beantwoording brandbrief LOPV

LOPV
T.a.v. Berndt Rif MSc MBA
Postbus 290
3830 AG Leusden

Organisatieonderdeel
Staf Korpsleiding

-

Behandeld door
Hugo Passchier

Functie
Themahouder politievrijwilligers

Geachte heer Rif,

Hartelijk dank voor uw brief, d.d. 20 juli 2020, met het indringende signaal over het structureel niet nakomen van toezeggingen aan politievrijwilligers door de Nationale Politie. Tevens wil ik u danken voor het constructieve gesprek dat wij naar aanleiding van uw brief afgelopen week hadden in het bijzijn van het bestuur van de landelijke board van Politievrijwilligers en vertegenwoordigers van het landelijk RCT. Net als u hadden zij brieven gestuurd met hetzelfde signaal. Met deze brief wil ik u graag mede namens mijn collega Leonard Kok bevestigen, hetgeen wij vorige week met u besproken hebben.

Het is correct dat er in 2017/2018 toezeggingen gedaan zijn aan de LOPV, omtrent het opleidingsperspectief voor politievrijwilligers. Dat was in een tijd dat er nog geen sprake was van een nijpend tekort aan beroepskrachten. De situatie rondom inzetbaarheid van politiemensen en de vervanging van uitstromende politiemensen is inmiddels zeer urgent geworden. Er is een groot tekort aan inzetbare capaciteit, dat elke dag ervaren wordt door de vele politiemedewerkers, burgers en bevoegde gezagen. Enerzijds is dat het gevolg van een toenemende uitstroom van collega's. Anderzijds is er een toenemende druk op die beperkte capaciteit vanuit het werk. Bijvoorbeeld de verwachting dat wij grote evenementen in veilige banen leiden en bedreigde personen bewaken en beveiligen. Dit zijn grote uitdagingen, waar het korps voor staat. De capaciteitsproblematiek is verworden tot een probleem die in de huiskamers van politiemensen gevoeld wordt en dat vraagt om scherpe en duidelijke keuzes.

Niet voor niets heeft de korpsleiding eind 2019 besloten een taskforce op te richten, om te bezien wat nodig is om de uitstroom van beroepspersoneel op te vangen. Teneinde de operationele capaciteit en de inzetbaarheid van de basisteams te versterken, zijn vanuit de taskforce voorstellen gedaan voor het versnellen van de instroom van nieuw personeel. Eén van die voorstellen is om het politieonderwijs ingrijpend te wijzigen, zodat de opleidingsduur kan worden teruggebracht naar 2 jaar. Dit moet zorgvuldig gebeuren en is voor de politieacademie een enorme operatie. Om dit mogelijk te maken, hebben we keuzes moeten maken, die als gevolg hebben dat er in 2021 een beperkt opleidingsaanbod zal zijn. Dit geldt voor zowel de beroeps als de vrijwilligers.

In nauwe samenwerking met onder andere u, is in de afgelopen vijf jaar forse vooruitgang geboekt richting een gemoderniseerd, toekomstbestendig en uniform vrijwilligersbeleid. Het dient ertoe te leiden dat het korps zijn vrijwilligers zorgvuldig werft, selecteert, opleidt en binnen de politieorganisatie begeleidt. De samenwerking leverde verschillende producten op, zoals het *Sturingsconcept Vrijwilligersmanagement*,

Ons kenmerk
2017-0053815

Uw kenmerk
-

In afschrift aan
-

Datum
4 augustus 2020

Bijlage(n)
0

Pagina
1

Postbus 17107
2502 CC Den Haag
Nieuwe Uitleg 1
2514 BP Den Haag
www.politie.nl

Onderwerp
Beantwoording brandbrief LOPV

Datum
4 augustus 2020

Pagina
2 van 3

het *Inzetkader Taken en Werkzaamheden Politievrijwilligers* en het *Kader Werving, Selectie en Aanstelling Politievrijwilligers*. Met als sluitstuk de publicatie per 16 juli jl. in het Staatsblad van het gewijzigde Barp in verband met de invoeging van rechtspositionele bepalingen omtrent politievrijwilligers.

Evenwel, om ook het onderwijs voor politievrijwilligers toekomstbestendig te maken, is het dringend noodzakelijk het onderwijs voor politievrijwilligers aan te passen, mede omdat het nieuwe onderwijsstelsel geen N3- opleiding meer zal kennen. Dat vraagt tijd en precisie. Voorwaardelijk is ook dat het politieonderwijs voor vrijwilligers wordt omgezet naar het nieuwe basispolitieonderwijs waarbij tijd, plaats en docent onafhankelijk leren het uitgangspunt is. Ik realiseer mij dat daardoor een stagnatie ontstaat in het kunnen volgen van doorstroomonderwijs.

Het opleidingsperspectief voor politievrijwilligers ziet er voor 2021/2022 als volgt uit.

1. Per aanstaande september starten (opnieuw) 4 klassen smal 2 naar breed 2. In totaal 96 studenten. Deze opleidingen lopen in 2021 door en worden daarna niet meer gegeven.
2. Er is voor politievrijwilligers een deeltijdvariant ontwikkeld voor specialisten, bijvoorbeeld voor nieuwe hoog opgeleide vrijwilligers op het gebied van cyber. Per a.s. september starten 2 klassen en in 2021 5 klassen. In totaal 168 studenten.
3. De korpsleiding wil de doorstroommogelijkheden voor de huidige vrijwilligers verbreden en vanaf eerste kwartaal 2022 klassen laten starten, waarin vrijwilligers zich kunnen ontwikkelen van niveau 2 naar niveau 4 (nieuw basispolitieonderwijs). Dat is voor ons en voor deze politievrijwilligers enorm belangrijk. Het zich kunnen verbreden in het vak is een (aloude) wens van de politievrijwilligers en van de organisatie. Als gezegd, dit heeft voorbereidingstijd nodig, omdat het oude politieonderwijs naar het nieuwe politieonderwijs omgebouwd moet worden. Deze voorbereiding zal in 2021 ter hand worden genomen (zie ook hierna).
4. Naast de ontwikkelde opleiding voor specialisten, ontwikkelt de politieacademie een opleiding voor nieuwe volledig inzetbare politievrijwilligers, die in 2022 van start zal gaan. De omvang daarin zal afhankelijk zijn van de behoeftestelling van de eenheden.

In ons gesprek van vorige week, hebben wij gesproken over het verkennen van alternatieven, om zo mogelijk een versnelling tot stand te brengen in de ontwikkeling en uitvoering van het nieuwe politieonderwijs voor politievrijwilligers. Dit heeft geleid tot de volgende aanvullende afspraken:

1. Uitgangspunt is, dat er gezamenlijk verkend wordt met alle mogelijke creativiteit gericht op het zo mogelijk al in 2021 aanbieden van nieuw onderwijs.
2. Er wordt in deze creativiteit ook gekeken naar de EVC-procedure en de werking ervan.
3. Er wordt verkend of (IBT-)docenten, gecertificeerde politie rij- instructeurs beschikbaar zijn onder vrijwilligers.
4. De verkenning van de alternatieven is een inspanningsverplichting.

Onderwerp
Beantwoording brandbrief LOPV

Datum
4 augustus 2020

Pagina
3 van 3

5. De Politieacademie doet nadrukkelijk mee in deze verkenningen op het gebied van versnelling van de ontwikkeling en de uitvoering van nieuw politieonderwijs van politievrijwilligers.
6. Politievrijwilligers die een toezegging hebben voor doorstroomonderwijs, krijgen op individueel niveau een brief, dat zij in 2022 voor het doorstroomonderwijs niveau 2 naar niveau 4 in aanmerking komen. Uiteraard moeten zij net als (aankomende) beroeps, voldoen aan de selectiecriteria die op de nieuwe niveau 4 opleiding van toepassing zijn, om uiteindelijk daadwerkelijk toegelaten te worden tot deze nieuwe opleiding. Deze selectie zal zo mogelijk nog dit jaar worden aangevangen.
7. U zult bij het realiseren van de toezeggingen op verschillende manieren betrokken worden:
 - a) door periodiek overleg met de KL;
 - b) via managementrapportages waarin de voortgang periodiek gemeld wordt.

Ik wil benadrukken dat wij ons realiseren, dat de organisatie politievrijwilligers hard nodig blijft hebben. Politievrijwilligers zijn en blijven volwaardig deel uitmaken van de politie; beroepspersoneel en politievrijwilligers doen de taakuitvoering met én naast elkaar. Stevige lokale verankering is hierbij cruciaal. Ik hoop en vertrouw erop dat met het opleidingsperspectief zoals hierboven geschetst en de aanvullende afspraken die wij vorige week hebben gemaakt, we dit ook in goede harmonie weten te realiseren.

Deze brief zal gedeeld worden met de landelijke board van Politievrijwilligers, het landelijk RCT en de directie van de Politieacademie. Tevens zal een communicatiebericht op het politie-intranet geplaatst worden.

Hoogachtend,



mr. E.G.M. Huyzer
plaatsvervangend korpschef