



Korpsleiding Nationale Politie
t.a.v. Liesbeth Huyzer
Nieuwe Uitleg 1
2514 BP Den Haag

Baarn, 4 oktober 2021

Betreft: schriftelijke reactie naar aanleiding van overleg KL - LOPV

Geachte mevrouw Huyzer,

Vorig jaar hebben we afspraken gemaakt over onderwijs voor politievrijwilligers. Het onderwijs stond al te lang stil en die situatie was onhoudbaar geworden. We zijn blij dat de korpsleiding haar afspraken voor 2022 gestand doet, onder de moeilijke omstandigheid dat er vanwege personeelstekorten volgend jaar nog steeds veel meer vraag is naar beroepsopleidingen dan de Politieacademie aan kan. Dat de politie in deze omstandigheden óók voor politievrijwilligers kiest, is een erkenning van het feit van zij van grote toegevoegde waarde zijn voor het korps.

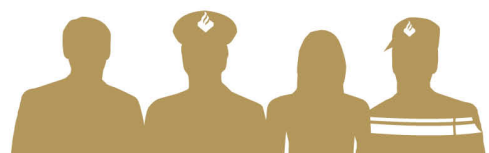
Onlangs hebben we hierover met elkaar een open gesprek gevoerd. We constateerden dat er twee onderwerpen zijn waarover we nader met elkaar moeten afstemmen. Ten eerste de eerlijke en doelmatige verdeling van de schaarse plekken voor 2022. Dit vergt moeilijke keuzes die gepaard zullen gaan met teleurstelling. Mogelijk kunnen die deels weggenomen worden als we de creativiteit betrachten waaraan we ons eerder wederzijds geëngageerd hebben. Ten tweede signaleren we ernstige stagnatie in de uitvoering van de sterkteafspraken uit 2020. Politievrijwilligers die dat willen zouden tijdelijk als beroepskracht aan de slag kunnen om de personeelstekorten te verlichten, maar door de gekozen uitwerking komt dit niet uit de verf. We moeten dit snel oplossen, omdat geïnteresseerde vrijwilligers dreigen af te haken.

Verder zijn er nog een aantal punten die we niet hebben besproken, maar waar we wel graag aandacht voor vragen, omdat ze samenhang hebben met het opleidingsvraagstuk.

Verstandig verdelen van doorstroomplekken en knelpunten creatief oplossen

Veel vrijwilligers komen in aanmerking voor het doorstroomonderwijs. Het voorlopige beeld is dat de daadwerkelijke interesse het aantal beschikbare opleidingsplaatsen voor 2022 ruimschoots overstijgt. Daarom zullen er mensen teleurgesteld moeten worden. We gaan ervan uit dat er in 2023 opnieuw klassen zullen starten, maar u geeft aan daar op dit moment nog geen afspraken over te kunnen maken. Daarom constateerden we tijdens het overleg dat we het moeten hebben over de eerlijke verdeling van de opleidingsplekken in 2022 en het beperken van teleurstelling.

Als algemeen beginsel zijn we het erover eens dat het verstandig is om vrijwilligers voor te laten gaan die nog niet eerder in een doorstroomtraject gezeten hebben. Deze vrijwilligers wachten al het langst en de toegevoegde waarde voor de operatie is het grootst. Voorlopig richten we het doorstroomonderwijs daarom op vrijwilligers met slechts een N2-diploma (het volledige diploma, zonder aanvullende certificaten). Wie in het verleden in het beperkt



doorstroomonderwijs¹ of in de incidentele N3-klassen van 2020 heeft gezeten, komt daarom in eerste instantie niet in aanmerking komt voor het volledig doorstroomonderwijs N4 dat nu van start gaat.

De doorstroomtrajecten in het verleden zijn niet evenredig verdeeld zijn geweest over het land. Sommige korpsen en latere eenheden waren hierin destijds verder dan anderen. Hier moet oog voor zijn in de verdeling van de doorstroomplekken die nu beschikbaar komen. De precieze uitwerking van de verdeling zien wij als een korpsaangelegenheid. Geborgd moet zijn dat als er binnen een meer plekken zijn dan het aantal vrijwilligers dat daarvoor kwalificeert, deze plekken niet alsnog worden opgevuld met vrijwilligers die over een hoger kwalificatiebewijs beschikken. In plaats daarvan zou die plek moeten toekomen aan een kwalificerende vrijwilliger uit een andere eenheid. We verzoeken de politie een passend arrangement in te richten.

Hoewel het gerechtvaardigd is om het doorstroomonderwijs nu te richten op de groep met slechts een N2-diploma, moeten we oog hebben voor de vrijwilligers uit het beperkt doorstroomonderwijs. In toenemende mate lopen zij namelijk tegen problemen aan. Na het voltooien van het beperkt doorstroomonderwijs zijn zij destijds namelijk bevorderd tot agent met inzetbeperkingen. Binnen deze groep is intussen een warrig beeld ontstaan. Velen hebben zich bijvoorbeeld zodanig ontwikkeld dat ze hun rang ten volle kunnen waarmaken. Eventuele inzetbeperkingen zijn daarom niet meer nodig en in sommige gevallen zou het zelfs gerechtvaardigd zijn om na te denken over een bevordering, maar omdat zij hun verworven competenties niet met een bewijsschrift kunnen aantonen worden ze door de systeemwereld telkens teruggeworpen. U zult begrijpen dat dit frustrerend is en tot onbegrip leidt. Anderzijds zien we ook steeds vaker dat vrijwilligers uit deze groep toch door de mazen van de systeemwereld heen glippen en bevorderd worden naar (veel) hogere rangen. Op termijn is ook dat onhoudbaar, omdat ze in de systeemwereld slechts een politiediploma N2 met enkele N3-certificaten hebben en, hoewel hun rangonderscheidingstekens anders zeggen, in de systeemwereld steeds teruggeworpen worden tot agent met inzetbeperkingen. Een voorbeeld van hoe dit knelt is te zien in de recente instructie om vrijwilligers uit het beperkt doorstroomonderwijs weer strikt aan de inzetbeperking te laten houden en in de stagnatie van de sterkteafspraken (zie hieronder).

In toenemende mate en op steeds meer manieren lopen vrijwilligers uit deze groep dus aan tegen de beperking dat ze slechts een N2-diploma met aanvullende N3-certificaten als basis hebben en de organisatie diploma-georiënteerd is ingericht. Een deel van deze vrijwilligers wil daarom alsnog de volledige doorstroomopleiding in en wij begrijpen dit. Ook deze groep verdient perspectief op hoe ze kan ontsnappen uit een door de politie gecreëerde rommelige situatie. Tegelijkertijd is het geen doelmatige aanwending van opleidingscapaciteit en verspilling van vrije tijd van de betreffende vrijwilligers om ze een opleiding te laten volgen tot iets dat ze al beheersen. Ze daarom op termijn de N4-opleiding in laten stromen is daarom niet zondermeer een adequaat perspectief. Wij stellen voor om het perspectief van deze groep te vinden in de creativiteit waaraan we ons vorig jaar wederzijds geëngageerd hebben. We staan open voor meerdere oplossingen, waarbij wij in ieder geval de route van het Ervaringscertificaat voor vrijwilligers zouden willen verkennen.

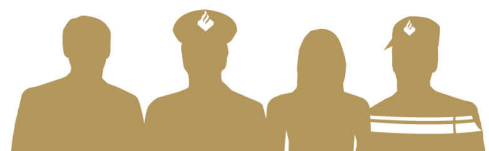
Stagnatie sterkteafspraken snel oplossen

In april 2020 maakten we in CGOP-verband afspraken over hoe politievrijwilligers kunnen bijdragen aan het beperken van de gevolgen van de generatiewissel onder beroepspersoneel ('sterkteafspraken'). Ze luiden:

2. Tijdelijk aanstellen van vrijwilligers

Partijen verkennen de mogelijkheid om vrijwilligers in de komende jaren (2021-2025) tijdelijk te kunnen aanstellen voor de uitvoering van de politietaak en bezien daarbij voor welke taken zij kunnen worden ingezet gelet op de door hen genoten opleiding. Het voordeel van het aanstellen van vrijwilligers als

¹ N3-min in de voormalige korpsen Rotterdam-Rijnmond, Zuid-Holland Zuid, Hollands Midden, Haaglanden diverse klassen tussen 2010 tot en met 2014. N2-plus landsbreed eenmalig in leerjaar 2014/2015.



beroepsambtenaar is dat na aanstelling minder opleidingsinspanning nodig is en dat de vrijwilliger de politieorganisatie goed kent en dus relatief snel volledig inzetbaar is. Verder creëert het de mogelijkheid om de vrijwilliger meer dan 576 uren op jaarbasis in te zetten.

Voor het tijdelijk aanstellen van een vrijwilliger voor de uitvoering van de politietaak, dient een grondslag te worden opgenomen in het Barp. Het voorstel is om deze grondslag met spoed te realiseren ten behoeve van vrijwilligers die intern solliciteren.

(...)

We constateren dat de uitvoering van deze afspraak stagneert. Hoewel de wettelijke grondslag door het ministerie van JenV inderdaad met spoed is gerealiseerd, is er nog geen enkele vrijwilliger aangesteld. Dit lijkt niet te liggen in een gebrek aan animo. Hoewel precieze aantallen niet centraal inzichtelijk zijn gemaakt, schatten we op basis van een eigen rondgang dat tijdens deze eerste oproep al meteen zo'n 50 vrijwilligers serieuze interesse hebben getoond.

Waar zij tegenaan lopen is dat hun diploma's niet overeenkomen met hun bekwaamheid. Hoewel ze bijvoorbeeld surveillant zijn, hebben ze het N2-beperkt diploma. Of hoewel ze agent of (veel) hoger zijn, hebben ze het N2-diploma met aanvullende N3-certificaten. Om die reden meldt het PDC, vanuit de systeemwereld, terug dat zij niet aangesteld kunnen worden in hun huidige rang, maar slechts in de rang van hun hoogst genoten politieopleiding.

We constateren dat de manier waarop deze afspraak nu wordt uitgevoerd zijn doel voorbij schiet. Toen we deze afspraken maakten wisten we namelijk dat vrijwilligers (o.a. post-actieve beroepscollega's daargelaten) in de regel niet over diploma's beschikken die hun bekwaamheid reflecteren. Ons gezamenlijke doel was niet om een loze afspraak te maken, maar serieuze extra capaciteit beschikbaar te krijgen. Een andere uitleg dan dat vrijwilligers tijdelijk als beroeps worden aangesteld in hun huidige rang is daarom de enige uitleg die bovenstaande afspraken betekenisvol maakt.

In de vorige paragraaf vroegen we reeds uw aandacht voor een structurele oplossing voor dit probleem in algemene zin en voor de lange termijn. Voor deze sterkte-afspraken gaat dat echter te lang duren. Dat is niet alleen jammer voor de betreffende bereidwillige vrijwilligers die gedesillusioneerd achterblijven, maar ook voor de operatie die elk extra paar handen hard kan gebruiken.

We beseffen ons dat het moeilijk is om hier een goed antwoord op te vinden. Een bewijschrift is immers het sterkte bewijs dat iemand bekwaam is en juist daaraan ontbreekt het. Maar varianten waarin bijvoorbeeld het oordeel van de operationeel leidinggevende over iemands bekwaamheid (en dus inzetbaarheid) worden meegewogen verdienen serieuze aandacht. We verzoeken u om op zeer korte termijn, bijvoorbeeld in oktober in CGOP-werkgroepverband, nader in gesprek te gaan over dit onderwerp. We staan uiteraard open voor overleg en zijn zeer bereid om mee te denken.

Andere punten om over in gesprek te gaan

We willen onze waardering uitspreken voor het feit dat er volgend jaar weer PSI-klassen zijn voor nieuwe specialistische vrijwilligers en er een pilotklas start voor breed initieel executief onderwijs politievrijwilligers PO21. Dit zijn belangrijke stappen richting 10% operationele politievrijwilligers in 2028, waaraan de korpsleiding zich heeft gecommitteerd.

De praktijk toont aan dat we de juiste keuze hebben gemaakt om voor politievrijwilligers te blijven inzetten op politieopleidingen in lijn met de Politiewet 2012. Evenwel zal de nieuwe initiële opleiding nog steeds erg intensief zijn en lang duren, ook al wordt er gebruik gemaakt van nieuwe onderwijsconcepten. Het is een moeilijk spanningsveld



waarin we onszelf voortdurend de vraag moeten stellen of het beter kan. Graag zouden we, in aanloop en gedurende de pilot, in nauw overleg blijven met de Politie en de Politieacademie over hoe we onnodige studielast beperken en zo flexibel mogelijk omgaan met eerder of elders verworven competenties.

In het licht van de 10%-doelstelling en de studielast lijkt het ons ook de moeite waard om voortdurend te blijven zoeken naar innovaties. Concreet stellen wij nu een verkenning voor naar de onbenutte mogelijkheden van de Associate Degree² voor politievrijwilligers. Onze veronderstelling is dat dit voordelen kan bieden voor nieuwe politievrijwilligers die al een relevante HBO- of WO-achtergrond hebben, omdat WHW-onderwijs doorgaans meer georiënteerd is op kennis dan op vaardigheden en het daarom makkelijker maakt om vrijstellingen te verlenen voor theoretische opleidingsdelen.

Graag vragen we nog uw aandacht voor de vrijwilligers met een deelcertificaat N2, die om uiteenlopende redenen (vaak privéomstandigheden) niet konden deelnemen aan het doorstroomonderwijs naar het N2-diploma. We begrijpen de keuze van het korps om niet nogmaals een N2-klas te starten, maar daardoor missen deze vrijwilligers wel de aansluiting met het verdere doorstroomonderwijs. We willen hierover concrete afspraken maken, zodat de betreffende vrijwilligers weten waar ze aan toe zijn.

Tot slot

In de afgelopen jaren hebben we te vaak tegenover elkaar gestaan omdat het onderwijs voor politievrijwilligers stagneerde. De vorig jaar door de korpsleiding ingeslagen koers van overleg en de tot nu toe nagekomen afspraken geeft perspectief voor de komende jaren. We rekenen erop dat de korpsleiding deze koers voortzet en het vertrouwen blijft waarmaken.

Als laatste maak ik graag van deze mogelijkheid gebruik om aan te kondigen dat vanaf 1 januari 2022 Jennifer Dresscher die nieuwe voorzitter van de LOPV zal worden. Ik heb er alle vertrouwen in dat onder haar voorzitterschap de constructieve samenwerking tussen de Korpsleiding en het bestuur van de LOPV zal worden voortgezet.

Hoogachtend,

Berndt Rif MSc MBA
Voorzitter

² Het nog onbenutte Politieonderwijsraad kwalificatiedossier Associate Politiekunde

